

بائٹ سائز



مختصر دستاویز

فوکل پوائنٹ کردار اور ذمہداریاں PSEAH / سیف گارڈ ینگ

کردار / مقصد

تنظیم کی سیف گارڈ ینگ کی تیاری اور نفاد اور یا جنسی استحصال، بدلسوکی اور براسانی (PSEAH) سے حفاظت کی پالیسی اور عملی کاموں پر معاونت اور تجویز کو بم آنگ کریں

اہم ذمہ داریاں

1. تنظیم کی سیف گارڈ ینگ/PSEAH اقدامات کے بارے میں آگابی پیدا کرنے میں اہم کردار ادا کریں بشمول ضابطہ اخلاق
2. بیومن ریسورس کے ساتھ مل کر یقینی بنائیں کہ ملازمت کے اشتہارات میں سیف گارڈ ینگ کا عزم بیان/ کوومتمنٹ سٹیممنٹ شامل ہے، انٹرویو کے دوران سیف گارڈ ینگ کے بارے میں علم اور روے کا اندازہ کریں، پس منظر چیک میں سیف گارڈ ینگ/PSEAH سے متعلق سوالات شامل کرنے کو یقینی بنانے کے لئے بیومن ریسورس کی مدد کریں، اور اس کے ساتھ بیومن ریسورس ان اقدامات پر عملے اور رضاکاروں کو تربیت اور مشورہ فراہم کرے۔
3. مینیجروں اور عملے کے ساتھ مل کر یقینی بنائیں کہ پروگراموں اور آپریشنز میں سیف گارڈ ینگ/PSEAH اقدامات کو تمام سرگرمیوں میں شامل کریں۔
4. متاثرہ آبادیوں کی شرکت کو فروع دین تاکہ وہ تنظیم کے جنسی استحصال اور بدلسوکی اور جنسی براسانی سے تحفظ کے اقدامات اور ضابطہ اخلاق، اور ان کے حفاظت کے اپنے حق سے آگاہ ہوں، اور بشمول کہ وہ کس طرح جنسی استحصال اور بدلسوکی اور جنسی براسانی (SEAH) اور سیف گارڈ ینگ تحفظات کا اظہار کرتے ہیں۔
5. ایک قائدانہ کردار جو کم سیف گارڈ ینگ کے خطروں کی تشخیص اور پروگراموں کمی کے اقدامات کو ادا کرے۔
6. دوسری تنظیموں کے ساتھ تعاون میں، سروس مینگ کے لئے متعلق یونٹس کے ساتھ کام کریں اور تنظیم کے لیے ریفرل پاٹھ ویز تیار کریں۔ جو بچ جانے والوں کو دستیاب خدمات تک رسائی دے۔
7. مانیٹرینگ اور جائزہ (M&E) کی سرگرمیوں میں SEAH کے پھیلاؤ کو کم کرنے کے لئے اشاروں کی شمولیت کو یقینی بنانے کے لئے مینیجروں کے ساتھ کام کریں۔
8. کمیونٹی کی سطح پر شکایات کا طریقہ کار قائم کرنے کے لئے پروگرام منیجر کے ساتھ کام کریں جو پروگرام کے شرکاء، سروس حاصل کرنے والے اور دیگر کمیونٹی ممبران کے تحفظات کی ریورننگ میں سہولت فراہم کریں۔
9. سالانہ کارکردگی کے اندازے پر سیف گارڈ ینگ کے مقاصد طے کرنے میں عملے / نگرانوں کی مدد کے لئے مینیجروں کے ساتھ مل کر کام کریں۔
10. ابلاغ اور میڈیا ٹیم کے ساتھ مل کر یہ یقینی بنانے کے لئے کام کریں کہ مختلف میڈیا پلیٹ فارمز پر ابلاغ کے مواد/متن قابل شناخت معلومات نہیں رکھتے اور اپنی کہانیوں کا اشتراک کرنے والوں کے وقار اور احترام کو برقرار رکھیں۔ شرکاء کو لازماً یہ جانتا، اتفاق کرنا اور سمجھنا چاہیے کہ کیسے ایک باخبر رضامندی فارم پر دستخط کر کے ان کی کہانیاں کس طرح شیئر کی جائیں گی

11. سیف گارڈ ینگ رپورٹس وصول کریں اور محفوظ طریقے سے دستاویز کریں، تنظیم کے مطابق طریقہ کار ، حوالہ فرایم کریں یا اگلا مرحلہ تجویز کریں

جنسی استحصال اور بدسلوکی اور جنسی براسانی کے واقعے کی کسی بھی تحقیقات کی منصوبہ بندی اور مدد کریں۔ تنظیم کی وجہ سے ہونے والی جنسی استحصال اور بدسلوکی اور جنسی براسانی کے معاملات میں حفاظت اور بہبود کو یقینی بنانے کے لیے افراد کے ساتھ بعد کی کارروائی پر تبادلہ خیال کریں

12. تمام معاملات پر پیشرفت کی نگرانی کریں، صرف ان معاملات کو چھوڑ کر جہاں رازداری کا تقاضا ہو کہ ان کی نگرانی ایگزیکٹو ڈائریکٹر یا نامزد عہدیدار کر رہا ہو ۔

13. جنسی استحصال اور بدسلوکی اور جنسی براسانی کے پیچیدہ مسائل پر تکیکی مدد تک رسائی حاصل کرنے کے لیے عملے اور مینیجروں کے درمیان رابطہ قائم کریں۔

14. جنسی استحصال اور بدسلوکی اور جنسی براسانی سے تحفظ کے اقدامات کے نفاذ کے بارے میں اعلیٰ انتظامیہ کو باقاعدہ رپورٹس کریں۔

15. ایک جیسی تنظیموں کے ساتھ مل کر سیف گارڈ ینگ / جنسی استحصال اور بدسلوکی اور جنسی براسانی کے نیٹ ورک بنائیں اور تحفظ کے اجلاسوں اور ورکنگ گروپ میئنگز میں شرکت کریں

16. حفظ پروگرامنگ بنانے کے لیے تجویزوں میں حصہ ڈالیں اور سیف گارڈ ینگ کی سرگرمیوں کا بجٹ یقینی بنائیں۔

17. سیف گارڈ ینگ اقدامات میں بروجیکٹ سیکھنے کے منصوبے کی دستاویز بنائیں ، سیف گارڈ ینگ کے بہترین عملی کاموں اور تجربیات کا اشتراک کریں۔

صلاحیتیں

حکمت عملی/افیصلہ سازی

- اسٹریٹیجک مفکر / منصوبہ ساز جو سیف گارڈ ینگ / PSEAH کا جائزہ لے سکتا ہے اور منصوبے بننا سکتا ہے -
- تنظیم کی حکمت عملی اور منصوبے کو مضبوط بنانے لیے سیف گارڈ ینگ / PSEAH کے اقدامات کریں -
- مضمون کی حساسیت پر خصوصی توجہ دینے کے بعد مناسب فیصلے کرنے میں پر اعتماد ہو
- حکمت عملی اور فیصلوں کو آگاہ کرنے کے لیے پوری تنظیم سے معلومات اکٹھی کرنے اور تجزیہ کرنے کے قابل ہو۔
- جیسے بھی مناسب ہو، معلومات کے انتظام اور ابلاغ میں رازداری کو برقرار رکھنا ۔ صلاحیت کی تعمیر صلاحیت کی تعمیر کی ضروریات کا تجزیہ کرنے اور صلاحیت ساز مداخلتوں کے ایک سلسلے کو ڈیزائن کرنے اور فرایم کرنے میں مابر ہو۔
- بچوں اور بالغوں کی سیف گارڈ ینگ کے مختلف ٹولز اور وسائل تک رسائی یا تشکیل کے قابل ہو
- متاثرہ آبادی کے ساتھ سیف گارڈ ینگ / PSEAH پر صلاحیت کی تعمیر میں دوسروں کی مدد کر سکتا ہو، بشمول کمیونٹی کی دوستانہ رپورٹنگ کے نظام پر مشاورت کا

اثر انداز ہونا

- اعلیٰ انتظامیہ کو اس طریقے سے معلومات پیش کرنے کی ابیت جو انہیں فیصلے لینے کے قابل بناتی ہے
- تنظیمی تبدیلی کے لیے دلائل میں قائل کرنے والا، شوابد اور مثالوں پر مبنی ہو۔