



Kaynak ve Destek Merkezi (KDM) Çocuk ve Yetişkin Güvenliği Kurum Kapasitesi Öz Değerlendirme

Giriş

Bu çocuk ve yetişkin güvenliği öz değerlendirme aracı, kurumunuzun kapasitesini güçlendirmek için bir temel oluşturmaktadır. Kapasite güçlendirmenin öncelikli alanlarını belirlemek için siz ve danışmanınız (içeriden veya dışarıdan) arasında yapılacak bir görüşmenin temelini oluşturacaktır. Kurumsal kapasite değerlendirmesini danışmanınızla birlikte gözden geçirecek ve sonuçları, kurumunuzun çocuk ve yetişkin güvenliği kapasitesini güçlendirecek bir plan hazırlamak için kullanacaksınız. Kurumunuz, eylem planını sahiplenmeli ve yönetmelidir.

Öz değerlendirme sırasında sizden üç kategoride 16 ifadeyi gözden geçirmeniz istenir:

- Tespit
- Neye ihtiyaç var
- Mevcut mekanizmalar.

Bu ifadelerin her biri için kurumunuzun şu anda nasıl bir performans sergilediğini düşünün ve ardından bu performansı 1'den (kapasitenin artırılmasına açıkça ihtiyacımız var) 4'e (yüksek düzeyde kapasitemiz var) kadar puanlayın. Kurum genelinde mümkün olduğunca çok sayıda meslektaşınızdan katkı toplamaya çalışın. Bu değerlendirmeden en yüksek faydayı elde etmek için durumunuz konusunda dürüst olmanız gerekir. Öz değerlendirmeyi, aşağıda sunulan şablon üzerinde tamamlayacaksınız.



Bu size, cinsel sömürü, istismar ve tacizi (CSİT) ve çocuk ve yetişkin güvenliği endişelerini önleme ve bunlara müdahale etme konusunda kurumunuzun güçlü yönlerine ilişkin en doğru ve yararlı değerlendirmeyi verecektir. Ayrıca, daha fazla güçlendirilmesi gereken alanların belirlenmesine de yardımcı olacaktır.

Öz değerlendirmeyi tamamlama ve kullanma adımları:

- Öz değerlendirmeyi tamamlamak üzere kurumunuzdan birkaç personel görevlendirin; yönetim, programlar, İK, izleme ve değerlendirme vb. gibi farklı birimlerden katılım dikkate alınmalıdır.
- Bir puan üzerinde anlaşmaya varmadan önce kanıtları ve gerekçeleri göz önünde bulundurun. Lütfen puanlama için kanıt / gerekçe örnekleri sağlayın ve bu kanıtları KDM ve danışmanınızla paylaşmaya hazır olun. Önerilen puanlamada farklılıklar olduğunda açık bir tartışma yürütülmeli ve kanıtlarla birlikte kurumun durumuna en uygun olan puan verilmelidir.
- Belirtilen kriterlerin her biri için bir puan verin.
- Sonuçlara bakın ve kapasite güçlendirme için kurumsal önceliklerinize karar verin. Bu öncelikleri, formun alt kısmında "Kapasite güçlendirme önceliklerimiz" başlığı altında not edin.
- Danışmanınızla birlikte, çocuk ve yetişkin güvenliği kapasitesini güçlendirme eylem planı üzerinde anlaşın.
- Kurumsal çocuk ve yetişkin güvenliği kapasitesini güçlendirme eylem planı içerisinde altı ay boyunca desteklenmek üzere belirlenen öncelikli alanlarda anlaşmak için danışmanınızla görüşün.
- Bu desteğin nasıl sağlanacağını danışmanınızla görüşün.
- Herkesin sürece katıldığından emin olmak için eylem planını yönetim kurulu üyeleri, personel ve gönüllülerle birlikte gözden geçirin.
- İlerlemenizi takip etmek için koyacağınız temel kilometre taşları üzerinde anlaşın ve nihai öz değerlendirme puanlarının ne olması gerektiği konusunda danışmanlık programının başından anlaşmaya varın.
- Danışmanlık programının sonunda öz değerlendirmeyi tekrarlayın ve izlemesinin yapılması amacıyla sonuçları KDM ile paylaşın.
- Kurumunuzun yaptığı değişiklikleri gözden geçirin.

Standart	4 – yüksek düzeyde mevcut	3 – orta düzeyde mevcut	2 – temel düzeyde mevcut	1 – kapasitenin artırılmasına açıkça ihtiyaç var	Puanlama için kanıt / gereke
<p><i>Çocuk ve yetişkin güvenliği yolculuğunuzun neresinde olduğunuzu belirlemenize yardımcı olacak kriterler aşağıda yer almaktadır. Kutuda ayrıntıları verilen birden fazla unsur varsa ve birini karşıladığınızı ancak diğerini karşılamadığınızı düşünüyorsanız, lütfen yolculuğunuzda bulunduğunuz yeri en iyi yansıttığını düşündüğünüz puanı seçin. Bu, danışmanınızla birlikte geliştirilen danışmanlık destek ve kapasite planını şekillendirmeye yardımcı olacaktır.</i></p>					
TESPİT					
<p>Risklerin anlaşılması</p> <ul style="list-style-type: none"> Kurum, program riskleri ve kurumsal riskler de dahil olmak üzere, çocuk ve yetişkin güvenliği riskleri ve azaltma önlemlerine ilişkin bir kayıt tutmaktadır. Risk seviyeleri, kurumun içinde çalıştığı bağlamı ve bu bağlamda deneyimlenen zarar ve istismar örüntülerini yansıtmaktadır. Yönetim Kurulu ve üst düzey yönetim, risk kaydını düzenli olarak yönetir ve izler. 	<p>Yürürlükte olan bir risk yönetimi politikası/çerçeve mevcuttur.</p> <p>Başlıca çocuk ve yetişkin güvenliği riskleri ve azaltma önlemleri, Yönetim Kurulu ve üst yönetimin düzenli olarak izlediği bir risk kaydında derlenir.</p>	<p>Kurumsal düzeyde çocuk ve yetişkin güvenliği risklerini içeren bir risk kaydı ve azaltma önlemleri tutulur, ancak düzenli olarak gözden geçirilmez veya güncellenmez.</p>	<p>Bazı projeler / programlar için risk değerlendirilmesi yapılır, ancak bu önceden planlanmadan yapılır ve düzenli olarak gözden geçirilmez</p>	<p>Risk değerlendirmesi veya risk yönetimi için bir süreç yoktur.</p>	<p><i>Risk kaydı ve bunun nasıl/nerede yönetildiği ve izlendiğine dair örnek (örn. toplantı tutanakları, risk kaydı güncellemeleri, program belgeleri vb.)</i></p> <p><i>Risk yönetimi politikası/çerçevesi</i></p>

<p>Çocuk ve yetişkin güvenliği standartları, stratejisi ve politikaları</p> <ul style="list-style-type: none">• Kurum, ulusal mevzuata ve yasal gerekliliklere uygun politika ve prosedürlere sahiptir; örn. İK politikası ve Davranış Kuralları, iş hukuku ve cezai suçların bildirilmesi vb. ile ilgili ulusal mevzuata uygundur.• Kurumun uluslararası çocuk ve yetişkin güvenliği standartlarını (örn. IASC, KCS, CHS) yansıtan strateji, politika ve prosedürleri vardır	<p>İlgili ulusal mevzuata, yasal gerekliliklere ve uluslararası çocuk ve yetişkin güvenliği standartlarına açıkça atıfta bulunan ve bunlarla uyumlu olan bir kurumsal strateji, çocuk ve yetişkin güvenliği politikası ve prosedürleri mevcuttur.</p> <p>Resmi yasal bağlam, gelenekler ve destek hizmetleri haritalandırılmıştır.</p>	<p>Ulusal mevzuata ve yasal gerekliliklere ve en az bir dizi uluslararası standarda atıfta bulunan bir kurumsal strateji ve/veya çocuk ve yetişkin güvenliği politikası mevcuttur, ancak standartlar politika/stratejiye açıkça dahil edilmemiştir</p>	<p>Ulusal mevzuatın, yasal gereklilikler ve uluslararası çocuk ve yetişkin güvenliği standartları ve bunların geçerliliğine dair farkındalık vardır ancak strateji veya politikalarda bunlara atıfta bulunulmamaktadır</p>	<p>Ulusal mevzuat ve yasal gereklilikler ya da uluslararası çocuk ve yetişkin güvenliği standartları konusunda uyumlanma / anlayış yok</p>	<p><i>Hangi ulusal mevzuatı / politikaları dikkate aldınız ve bunlara nerede atıfta bulunuluyor?</i></p> <p><i>Çocuk ve yetişkin güvenliği politikası ve prosedürleri</i></p> <p><i>Davranış kuralları</i></p>
---	--	--	--	--	--

NEYE İHTİYAÇ VAR

Politika ve prosedürler hakkında eğitim ve iletişim

- Kurumun düzenli olarak iletişimini yaptığı bir çocuk ve yetişkin güvenliği politikası ve davranış kuralları mevcuttur. Personel, gönüllüler, topluluklar, danışmanlar ve diğer temsilciler bu araçları anlar ve kullanır.

Tüm personel ve gönüllüler çocuk ve yetişkin güvenliği giriş eğitimi alır ve kuruma katıldıklarında politika ve davranış kurallarını imzalar.

Danışmanlar, yükleniciler ve diğer temsilcilerin farkındalığı artırılır ve politika ve davranış kurallarını imzalarlar.

Tüm personel ve gönüllülere, çocuk ve yetişkin güvenliği politikası ve davranış kuralları hakkında düzenli eğitim verilir.

Topluluklar çocuk ve yetişkin güvenliği politikalarının, taahhütlerinin ve

Çocuk ve yetişkin güvenliği politikası ve davranış kuralları mevcuttur ve personel bunların farkındadır, ancak çocuk ve yetişkin güvenliği giriş eğitimi ve düzenli eğitim seyrek / düzensiz yapılmaktadır.

Kolayca anlaşılabilir çocuk ve yetişkin güvenliği politika ve prosedürleri topluluklarla paylaşılmamıştır ancak çocuk ve yetişkin güvenliği konusunda bazı

Çocuk ve yetişkin güvenliği politikası ve mesleki davranış kuralları mevcuttur ancak tüm personel veya gönüllüler bunlardan haberdar değildir.

Kolayca anlaşılabilir politika ve prosedürler topluluklarla paylaşılmamış veya bu konuda tartışmalar yapılmamıştır.

Yürürlükte bir çocuk ve yetişkin güvenliği politikası veya çerçevesi yoktur ve bu konuda personel veya topluluklarla iletişim kurulmamaktadır.

Çocuk ve yetişkin güvenliği politikalarının yürürlükte olduğuna dair kanıtlar; tercüme edilmiş çocuk ve yetişkin güvenliği politikası; politikayı kimlerin aldığını gösteren kayıtlar; çocuk ve yetişkin güvenliği eğitim materyalleri; eğitim kayıtları; toplulukta farkındalık /duyarlılık artırma faaliyetlerinin detayları ve/veya politikaların topluluklara nasıl iletildiğine dair örnekler.

	<p>kurumdan ne beklmeleri gerektiğinin farkındadır.</p> <p>Politika düzenli olarak gözden geçirilir ve önemli değişiklikler olduğunda uyarlanır.</p>	<p>tartışmalar yapılmıştır.</p>			
<p>Kültür ve liderlik</p> <ul style="list-style-type: none">Kuruma liderlik edenler, güç ve ayrıcalık konularının ele alındığı açık ve şeffaf bir kültürü teşvik etmektedir.Liderler, herkesle ilişkilerinde saygılı ve hesap verebilir davranışlara örnek oluştururlar. Liderler şikayetleri ciddiye alır ve zamanında harekete geçerler.	<p>Kurum içindeki tüm liderler saygılı ve kapsayıcı bir şekilde davranır*; gelen şikayetler hızlı bir şekilde ve kurumun en üst düzeyinde ele alınır.* (<i>karar alıcılığın delege edilmesi, güç paylaşımı, açık iletişim, öz bakım ve kolektif bakım dahil</i>)</p>	<p>Kurum içindeki bazı liderler, saygılı ve kapsayıcı davranışlar sergileme sorumluluklarının farkındadır; alınan şikâyetlerle çoğu zaman uygun şekilde ilgilenilir.</p>	<p>Liderler güvenli kurum kültürü yaratmak için gereken davranışların farkında değildir; davranışlar tutarsızdır ve liderlerden hesap sorulmamaktadır, alınan şikayetlerin nasıl takip edildiği veya ilgilendiği her zaman açık değildir.</p>	<p>Bazı liderler, saygısızlık olarak algılanan veya konularının getirdiği güç ve ayrıcalığın farkında olmayan davranışlar sergilemektedir; hiçbir şikâyet alınmamış ve/veya işleme konmamıştır.</p>	<p><i>Bu konudaki kanıtlar, ne tür bir kurum kültürünün çocuk ve yetişkin güvenliğini desteklediği üzerine liderler, personel ve gönüllülerle yapılan görüşmelerden elde edilebilir. İlgili dokümantasyon, performans değerlendirmelerini, personel hedeflerini, personelle iletişimi ve toplantı tutanaklarını içerebilir</i></p>

<p>Yönetişim ve hesap verebilirlik</p> <ul style="list-style-type: none"> Kurumun farklı seviyelerinde (yönetim kurulu ve üst yönetimden, proje ve destek personeline kadar) çocuk ve yetişkin güvenliği konusunda hesap verebilirlik ve sorumluluk belirlenmiştir 	<p>Kurumun yönetim kurulu düzeyinde ve kurum içinde üst düzeyde bir çocuk ve yetişkin güvenliği odak kişisi / lideri vardır. Bu çocuk ve yetişkin güvenliği odak kişileri, kurum içindeki çocuk ve yetişkin güvenliği konularını düzenli olarak gözden geçirir.</p>	<p>Kurum bir çocuk ve yetişkin güvenliği odak kişisi atamıştır ancak bu kişi üst düzey bir konumda değildir. Yönetim kurulunda herhangi bir çocuk ve yetişkin güvenliği odak kişisi bulunmamaktadır.</p>	<p>İlgili personele atanmış özel bir çocuk ve yetişkin güvenliği rolü ve sorumluluğu bulunmamaktadır</p>	<p>Kurumda belirlenmiş bir çocuk ve yetişkin güvenliği odak kişisi yoktur ve çocuk ve yetişkin güvenliği kurumsal düzeyde tanınmamaktadır</p>	<p><i>Bu sorumluluğun iş tanımlarında, raporlama protokollerinde veya organizasyon şemasındaki kanıtları</i></p> <p><i>Yönetim kurulu, üst yönetim ve ekip toplantı tutanakları</i></p>
<p>İK</p> <ul style="list-style-type: none"> Kurumun güvenli işe alım ve insan yönetimi uygulamaları vardır ve bunlara uyulmaktadır (iş ilanları, referans kontrolleri, mülakatlar dahil) 	<p>Tüm boş pozisyonlar kamuya açık ilan edilmekte, fırsat eşitliği politikalarına uyulmakta ve farklı pozisyonlar için çocuk ve yetişkin güvenliği rolünü şart koşan açık iş tanımları bulunmaktadır.</p>	<p>Boş pozisyonların çoğu ilan edilir ve güncel iş tanımları büyük ölçüde mevcuttur.</p> <p>Mülakatlar düzenli olarak yapılmaktadır.</p>	<p>İşe alım uygulamaları tutarsızdır, boş pozisyonların bazıları ilan edilir ve bazı iş tanımları mevcuttur.</p> <p>Mülakat süreci resmi değildir,</p>	<p>Güvenli işe alımla ilgili herhangi bir İK politikası bulunmamaktadır</p> <p>Boş pozisyonlar genellikle ilan edilmemekte ve resmi mülakatlar veya kontroller yapılmamaktadır</p>	<p><i>İK politikaları</i></p> <p><i>Mülakat soru örnekleri, değerlendirme şablonları; iş ilanları, iş tanımları</i></p>

	<p>Mülakatlar yapılır ve çocuk ve yetişkin güvenliğiyle ilgili sorular sorulur.</p> <p>Tüm yeni atamalar için referanslar kontrol edilir (sadece iş becerileri konusunda değil, aynı zamanda çocuk ve yetişkin güvenliği konusunda da)</p>	<p>Tüm yeni atamalar için referanslar kontrol edilir.</p>	<p>sınırlı referans kontrolü yapılır</p>		
<p>Öğrenme ve gelişim (personel ve gönüllüler için kapasite geliştirme)</p> <ul style="list-style-type: none">Kurum, çocuk ve yetişkin güvenliğinin önemini tüm personele, gönüllülere, topluluklara, faydalanıcılara, yüklenicilere, danışmanlara ve diğer temsilcilere iletir.Kurum, çocuk ve yetişkin güvenliği mesajlarını giriş eğitimlerine ve sürekli öğrenme ve gelişim planlarına dahil eder	<p>Tüm personele ve gönüllülere, ortaklara, tedarikçilere ve yüklenicilere gerektiğinde çocuk ve yetişkin güvenliği konusunda rutin eğitimler verilmektedir.</p> <p>Topluluklar, çocuk ve yetişkin güvenliği farkındalık artırma faaliyetlerini birlikte</p>	<p>Son 2 yılda personele ve gönüllülere bir eğitim verilmiştir, ancak bu düzenli sağlanması gereken bir koşul olarak belirlenmemiştir.</p> <p>Çocuk ve yetişkin güvenliği konusu toplantılarda</p>	<p>Bazı personel dışarıdan eğitim ve destek almıştır ancak bu tüm kurumla paylaşılmamıştır.</p> <p>Topluluklar, çocuk ve yetişkin güvenliği ve kurum personelinden beklenen davranış</p>	<p>Hiçbir personel çocuk ve yetişkin güvenliği giriş eğitimi veya düzenli eğitim almamıştır.</p> <p>Topluluklarda farkındalık artırmaya yönelik herhangi bir çocuk ve yetişkin güvenliği</p>	<p><i>Eğitim planı ve/veya materyalleri; personel mülakatları; eğitim kayıtları;</i></p> <p><i>Toplulukta farkındalık artırma materyallerine örnekler</i></p>

	<p>oluşturur. Bunlar, kadınların, çocukların ve diğer kırılgan grupların farklı ihtiyaçlarının farkında olarak yürütülür.</p> <p>Personel ve topluluklarla yerel dillerde düzenli farkındalık artırma çalışmaları yürütülmekte ve yerel bağlama uygun BEİ (bilgilendirme, eğitim, iletişim) materyalleri geliştirilmektedir.</p> <p>Çocuk ve yetişkin güvenliği konusu personel toplantıları, program toplantıları, yönetim toplantıları gibi farklı ortamlarda sürekli olarak tartışılmaktadır.</p>	<p>zaman zaman ele alınır</p> <p>Bazı toplumsal farkındalık faaliyetleri yürütülmektedir.</p>	<p>standartları hakkında bilgi sahibi değildir.</p>	<p>materyali mevcut değildir.</p> <p>Çocuk ve yetişkin güvenliği konusu hiçbir toplantının gündeminde yer almamaktadır.</p>	
--	--	---	---	---	--

Güvenli programlar					
<ul style="list-style-type: none">Kurum, ihtiyaçları ve riskleri değerlendirerek, çocuk ve yetişkin güvenliği bağlamını haritalandırarak ve ortaklar da dahil olmak üzere farklı grupların kırılganlığını ve kapasitelerini anlayarak programlar tasarlar, sunar ve değerlendirir.	<p>Tüm programlar, projeler, faaliyetler ve ortaklıklar için tam risk değerlendirmesi yapılmakta ve risk azaltma planı uygulanmaktadır. Farklı grupları etkileyen riskler ele alınmaktadır. Bu riskleri gözden geçirmek ve programların güvenli bir şekilde yürütülmesini sağlamak üzere izleme ve değerlendirme faaliyetleri tasarlanmıştır.</p> <p>Çocuk ve yetişkin güvenliği faaliyetleri, tüm program planlarına ve bütçelere dahil edilmiştir.</p>	<p>Çoğu projede bazı riskler tanımlanmış ve risk azaltma planları geliştirilmiştir; bunlar sürekli olmasa da izlenmektedir.</p> <p>Çocuk ve yetişkin güvenliği faaliyetleri bazı program planlarına, bütçelere ve ortaklıklara dahil edilmiştir.</p>	<p>Bazı riskler tespit edilmiş olsa da, çok az projede tam bir çocuk ve yetişkin güvenliği risk değerlendirmesi yapılmıştır. Risk azaltma önlemleri yoktur. Riskler, düzenli izleme ve değerlendirme faaliyetlerinin veya ortaklık çalışmalarının bir parçası değildir.</p>	<p>Projeler/programlar için çocuk ve yetişkin güvenliği riskleri de dahil olmak üzere hiçbir risk tanımlanmamıştır.</p>	<p><i>Risk azaltma planları; izleme raporları</i> <i>Program planları ve bütçeleri; İzleme ve Değerlendirme planları; Ortaklık anlaşmaları</i></p>

Medya ve iletişim <ul style="list-style-type: none">Kurumun finansman, medya ve iletişim faaliyetleri, programın hizmet sunduğu kişi ve toplulukların çıkarlarına öncelik verir.İletişim çalışmaları, üretilen materyal nedeniyle ilgili kişi için herhangi bir potansiyel veya fiili risk oluşturmamalı ve ilgili kişinin mahremiyetine ve onuruna saygı göstermelidir.Tüm iletişim materyalleri güvenli bir şekilde ve izin ve onay alınarak elde edilmeli, geliştirilmeli, saklanmalı, dağıtılmalı ve yayınlanmalıdır	<p>Programın hizmet sunduğu kişiler ve topluluklar, tüm medya ve iletişim yayınlarında saygın bir şekilde tasvir edilir.</p> <p>Kimliği belli eden hiçbir bilgi kamuya açık yayınlanmaz; gönüllü ve bilgilendirilmiş onay alınır.</p> <p>Dijital platformların kullanımı çocuk ve yetişkin güvenliği gerekliliklerini karşılar</p>	<p>Görüntüleri veya hikayeleri kullanılırken topluluklardan her zaman gönüllü ve bilgilendirilmiş onay alınır.</p> <p>Faydalanıcıların kurumla sosyal medya üzerinden etkileşim kurduğu durumlarda rehberlik sunulur.</p>	<p>Topluluklardan bilgilendirilmiş onay sürekli olarak toplanmasa da bu konuda rehberlik mevcuttur.</p>	<p>Faydalanıcılar ve topluluklara ilişkin bilgilerin veya görüntülerinin yayınlanmasına ilişkin bir onay süreci veya rehberlik yoktur.</p>	<p><i>Sosyal medya politikaları da dahil olmak üzere medya ve iletişim politikaları</i></p>
Kaynak geliştirme <ul style="list-style-type: none">Çocuk ve yetişkin güvenliği faaliyetlerine ilişkin maliyetler bütçe önerilerine dahil edilir (personel maliyetleri, eğitim maliyetleri, Topluluk Temelli Bildirim Mekanizması vb.)	<p>Çocuk ve yetişkin güvenliği için temel maliyetler, uygun şekilde program ve proje planlarına yansıtılır. Bütçeler personelin, çocukların ve toplulukların güvenliğine yönelik</p>	<p>Temel maliyetlerin genel bir yüzdesi program ve proje planlarına ve bütçelerine dahil edilmiştir ancak önlemlerin tam olarak</p>	<p>Fon verenin izin verdiği durumlarda bazı genel çocuk ve yetişkin güvenliği maliyetleri program ve proje bütçelerine dahil edilir, ancak</p>	<p>Program/proje veya kurumsal düzeyde, çocuk ve yetişkin güvenliği faaliyetleri için ayrı bütçe kalemleri</p>	<p><i>Proje/program bütçeleri</i></p> <p><i>Proje/program önerisi örnekleri</i></p>

	tüm faaliyetleri kapsar.	uygulanması için gereken düzeyde değildir.	bunlar genellikle küçüktür ve gerekenin %50'sinden azdır.	bulunmamaktadır.	
Mevcut mekanizmalar					
Bildirim mekanizmaları <ul style="list-style-type: none">Personel ve topluluk için şikayet ve bildirim mekanizmaları farklı gruplara danışılarak oluşturulmuş, açık bir şekilde duyurulmuş ve geniş çapta kabul görmüştür ve mağdur/hayatta kalan odaklıdır.	Topluluk düzeyinde ve kurum içinde mağdur/hayatta kalan odaklı bildirim mekanizmaları mevcuttur ve ilgili gruplara danışılarak geliştirilmiştir. Yazılı prosedürler mevcuttur ve personel ve topluluklar tarafından erişilebilir olacak şekilde duyurulmuştur.	Topluluk düzeyinde bir bildirim mekanizması mevcuttur ancak kurumsal düzeyde mevcut değildir (ya da tam tersi). Var olan mekanizma iyi bir şekilde duyurulmuş ve anlaşılabilir. Geliştirilirken ilgili gruplara biraz danışılmıştır.	Topluluk düzeyinde bir bildirim mekanizması mevcuttur ancak kurumsal düzeyde mevcut değildir (ya da tam tersi). Mekanizma yeterince bilinmemektedir ve geliştirilirken ilgili gruplara sınırlı düzeyde danışılmıştır.	Personel veya topluluklar için topluluk temelli bir şikayet veya bildirim mekanizması bulunmamaktadır.	<i>Politikalar ve yazılı prosedürler</i>

<p>Ortaklıklar (Topluluk Temelli Kuruluşlar (TTK) ve diğer kuruluşlara alt hibe veren kurumlar için)</p> <ul style="list-style-type: none">Ortaklık anlaşmaları çocuk ve yetişkin güvenliği sorumluluklarını içerir ve alt hibe alan ortaklar bu taahhütleri yerine getirmeleri için desteklenir	<p>Mutabakat zaptı veya başka bir tür ortaklık anlaşması mevcuttur ve her bir alt hibe ortağı ile imzalanmıştır. Bunlar içerisinde bir çocuk ve yetişkin güvenliği politikasına sahip olma veya lider kurumun politikasını uygulama şartı yer almaktadır. Bu politikaya sahip olmayan alt hibe ortaklarına eğitim ve destek sağlanır.</p> <p>Tüm yeni ortaklıklar için durum tespiti kontrolleri yapılır</p>	<p>Tüm ortaklıklar için mutabakat zabitleri / ortaklık anlaşmaları mevcuttur ancak bunlar çocuk ve yetişkin güvenliği veya davranış kurallarına atıfta bulunmamaktadır.</p> <p>Durum tespiti resmi bir süreç değildir.</p>	<p>Mutabakat zabitleri / ortaklık anlaşmaları, büyük ölçüde fon veren gerekliliklerinin bir sonucu olarak bazı ortaklar için geliştirilmiştir ve bu gereklilikleri yansıtmaktadır.</p> <p>Durum tespiti yapılmaz.</p>	<p>Ortaklarla herhangi bir ortaklık anlaşması bulunmamaktadır proje ihtiyaçlarına göre gerektiğinde ortaklıklar geliştirilir.</p> <p>Durum tespiti yapılmaz.</p>	<p><i>Ortaklık anlaşmaları</i></p>
<p>Bilgi ve İletişim Teknolojileri (BİT)</p> <ul style="list-style-type: none">BİT sistemleri, kurumun bilgileri güvenli bir şekilde depolamasını ve hem personel ve hem kurumun birlikte çalıştığı kitleler	<p>Kurumun verilerin güvenli bir şekilde saklanması için uygulanan ve izlemesi</p>	<p>Verilerin güvenli bir şekilde saklanması için bir politika mevcuttur ancak bu politika rutin</p>	<p>Bazı personel verilerin güvenli bir şekilde saklanması ve çocukların ve kırılabilir</p>	<p>Verilerin güvenli bir şekilde saklanmasına yönelik bir politika veya süreç bulunmamaktadır</p>	<p><i>Veri koruma, veri depolama, sosyal medya ve güvenli internet kullanımı dahil</i></p>

<p>hakkındaki büyük miktarda bilgiyi işlemlerini destekler.</p> <ul style="list-style-type: none"> • BİT sistemleri ayrıca uygunsuz, cinsel veya yasadışı çevrimiçi içeriğe erişimin önlenmesini sağlamalıdır. 	<p>yapılan bir politikası vardır.</p> <p>Çocuklar ve kırılgan yetişkinler tarafından kullanılan sosyal medya siteleri takip edilir.</p> <p>Personelin cinsel veya yasadışı nitelikteki çevrimiçi içeriklere erişmesi, bunları indirmesi veya paylaşması önlenir.</p>	<p>olarak izlenmemekte veya uygulanmamaktadır. Politikaya uyulması düzensiz ve plansız niteliktedir.</p>	<p>yetişkinlerin korunması gerektiğinin farkındadır, ancak yürürlükte bir politika yoktur veya uygulanmamakta veya izlenmesi yapılmamaktadır.</p>	<p>- veriler genellikle personelin telefonlarında veya dizüstü bilgisayarlarında tutulmaktadır.</p> <p>Uygunsuz içerik barındıran web siteleri engellenmemektedir.</p>	<p><i>olmak üzere BİT politikaları</i></p>
<p>Hayatta kalan/mağdur odaklı müdahale</p> <ul style="list-style-type: none"> • Hayatta kalan/mağdurlara danışılır ve söyledikleri dinlenir; hayatta kalan/mağdur odaklı ilkeler (zarar vermeme, güvenlik, gizlilik, saygı, insan onuru, temsil ve kontrol etme, seçme hakkı, bilgi edinme hakkı, özerklik) tüm önleme ve müdahale girişimlerine rehberlik eder 	<p>Kurum, hayatta kalan/mağdurların sesine değer vermenin ve saygı göstermenin önemini bilmekte ve buna öncelik vermektedir. Politikada, hayatta kalan/mağdurların sesi açıkça tanımlanmaktadır ve politika geliştirilirken</p>	<p>Hayatta kalan/mağdur odaklı ilkeler geliştirilmiştir ve personel tarafından bilinmektedir ancak resmi olarak yazılı hale getirilmemiştir veya bir</p>	<p>Kurum, hayatta kalan/mağdur odaklı yaklaşımlar ve bunun ne anlama geldiği konusunda düşünmeye başlamıştır, ancak henüz bu</p>	<p>Kurumun hayatta kalan/mağdurların katılımını sağlamak için bir süreci yoktur ve bunu gerçekten tartışmaz</p>	<p><i>Hayatta kalan/mağdurların seslerine atıfta bulunan proje raporları, politikalar ve prosedürler de dahil olmak üzere hayatta kalan/mağdurların katılımına dair kanıt.</i></p> <p><i>Soruşturma prosedürleri/ rehberleri</i></p>

	kendilerine danışılmıştır.	politikada yer almamaktadır.	konuda harekete geçmemiştir.		
Vaka Yönetimi <ul style="list-style-type: none">İlgili personele, ortaya çıkabilecek çocuk ve yetişkin güvenliği endişelerinin nasıl alınacağı, belgeleneceği ve yönlendirileceği konusunda eğitim verilmiştir. Vaka yönetimi sistemi, açık ve net yönlendirme yolları içermektedir. Sistem, ülkedeki yasal ve sosyal hizmet sunumlarıyla uyumludur.	Kurumun açık bir vaka yönetim sistemi vardır ve toplulukların bağlamına uygun olarak ilgili yönlendirme yolları belirlenmiştir.	Çocuk ve yetişkin güvenliği endişelerinin ele alınmasına yönelik sistemler proje düzeyinde mevcuttur ve vaka bazında ele alınmaktadır. İlgili proje ve topluluklar için yönlendirme yolları geliştirilmiştir.	Çocuk ve yetişkin güvenliği endişeleri dile getirilmekte ve ele alınmaktadır ancak resmi bir vaka yönetim sistemi bulunmamaktadır. Personel, kişisel bilgi ve temalarına dayanarak vakaların yönlendirilebileceği hizmetlerin farkındadır,	Vaka yönetimi süreci mevcut değil	<i>Vaka yönetimi rehberleri</i> <i>Yönlendirme / hizmet rehberi</i>

			ancak bunlar sistematik olarak belirlenmemiş veya paylaşılmamıştır.		
Soruşturmalar <ul style="list-style-type: none">Gizlilik içerisinde soruşturma yürütülmesi için rehberler mevcuttur ve soruşturmaları yürütmek üzere uzman, eğitilmiş soruşturmacılara (personel içinden veya dışarıdan) nasıl erişileceği bilinmektedir.	<p>Kurum, gizlilik içerisinde soruşturma yürütülmesi için açık ve net rehberler geliştirmiştir.</p> <p>Soruşturmalar, hassas soruşturma konusunda eğitim almış deneyimli profesyoneller tarafından yürütülür.</p> <p>Çocuk ve yetişkin güvenliği politikasını ve davranış kurallarını ihlal ettiği kanıtlanmış personele tutarlı bir şekilde disiplin cezaları uygulanır.</p>	<p>Kurumun soruşturmalar için bir süreci vardır ancak yazılı rehberleri yoktur.</p> <p>Yürütülmesi gereken soruşturmaları destekleyebilecek uzmanlardan oluşan bir listesi vardır.</p> <p>Çocuk ve yetişkin güvenliği politikasını ve davranış kurallarını ihlal ettiği kanıtlanmış personel için</p>	<p>Kurumun soruşturmalar için net bir süreci veya rehberi yoktur.</p> <p>Gerektiğinde soruşturmaları personel üstlenir.</p> <p>Çocuk ve yetişkin güvenliği politikası veya davranış kuralları ihlalleri kanıtlandığında nasıl yanıt verileceğine ilişkin net bir süreç yoktur.</p>	<p>Hiçbir soruşturma yönergesi mevcut değildir ve hiç soruşturma yürütülmemiştir.</p> <p>Kanıtlanmış çocuk ve yetişkin güvenliği veya davranış kuralları ihlalleri için herhangi bir işlem yapılmamıştır.</p>	<p><i>Soruşturma rehberleri</i></p> <p><i>Disiplin politikası/ prosedürü</i></p>



		disiplin prosedürleri mevcuttur ancak tutarlı bir şekilde uygulanmamakta dır.			
--	--	--	--	--	--

CSİT kapasitesinin güçlendirilmesine yönelik önceliklerimiz şunlardır:
Öncelik 1
Öncelik 2
Öncelik 3
Öncelik 4

Danışmanlar için diğer kaynaklar

Riskler:

<https://nigeria.safeguardingsupporthub.org/documents/rsh-nigeria-safeguarding-or-seah-risk-assessment-and-management-tool> (Bağlantı İngilizce kaynağa yönlendirir)

Standartlar

<https://mena.safeguardingsupporthub.org/tr/documents/summary-brief-global-standards-sexual-exploitation-abuse-and-sexual-harassment>

Kültür ve liderlik

<https://safeguardingsupporthub.org/journey/culture-and-leadership>
(Bağlantı İngilizce kaynağa yönlendirir)

İK

<https://nigeria.safeguardingsupporthub.org/documents/safer-recruitment>
(Bağlantı İngilizce kaynağa yönlendirir)

<https://safeguardingsupporthub.org/documents/tip-sheet-safe-recruitment>

Öğrenme ve gelişim (personel ve gönüllü için kapasite geliştirme)

<https://mena.safeguardingsupporthub.org/tr/learning>

Güvenli programlar

<https://mena.safeguardingsupporthub.org/tr/documents/how-design-and-deliver-safe-programmes>

Bildirim mekanizmaları

<https://nigeria.safeguardingsupporthub.org/documents/how-design-and-manage-community-based-complaints-mechanisms-cbcm>

<https://nigeria.safeguardingsupporthub.org/multimedia/community-feedback-mechanism-animation-nigeria> (Bağlantı İngilizce kaynağa yönlendirir)

Hayatta kalan/mağdur odaklı yaklaşımlar

<https://nigeria.safeguardingsupporthub.org/multimedia/responding-report-sexual-exploitation-abuse-or-sexual-harassment-nigeria> (Bağlantı İngilizce kaynağa yönlendirir)

Vaka yönetimi

<https://mena.safeguardingsupporthub.org/tr/multimedia/case-handling-flow-chart-nigeria>

Soruşturmalar

<https://nigeria.safeguardingsupporthub.org/podcast/lets-be-honest-about-investigations> (Bağlantı İngilizce kaynağa yönlendirir)

Son güncellenme tarihi: Aralık 2022