

Kısaca

Çocuk ve Yetişkin Güvenliği görüşme ve referans kontrolü soruları

Bu not, işe alım sürecine dahil edebileceğiniz tavsiye edilen, bazı görüşme ve referans sorularını içermektedir. Amaç, kurumun birlikte çalışmaya uygun olmayabilecek başvuru sahiplerinin elenmesine yardımcı olacak kontrol ve prosedürlere sahip olmasını sağlamak ve çocuk ve yetişkin güvenliği konusunda olumlu mesajların pekiştirilmesine hizmet etmektir. Buna ek olarak, görüşmecilere görüşme sürecinde dikkat etmeleri gereken göstergeler sağlar. Güvenli işe alım hakkında bilgi için [buraya tıklayın](#).

Görüşmelere çocuk ve yetişkin güvenliği sorularının dahil edilmesi neden önemlidir?

Görüşmeler, adayın hem işe hem de çocuk ve yetişkin güvenliği gerekliliklerine uygunluğunu değerlendirmek için harika bir fırsat sunar. Özellikle yüz yüze bir görüşme söz konusuysa, başvuru sahibinin davranışları hakkında fikir verebilir. En az iki veya üç kişiden oluşan çeşitli bir görüşme paneline sahip olmak idealdir. Bir kişi soru sorarken, diğer panel üyeleri gözlemler ve yanıtları kaydeder.

Sorular nasıl yapılandırılmalıdır?

Sorular, başvuru sahipleri hakkında aşağıdakileri anlamaya yönelik olarak yapılandırılmalıdır:

- Kurumunuz ve programlarınızla ilgili olarak kırılgan yetişkinler, kadınlar, çocuklar ve gençler dahil olmak üzere program katılımcılarına yönelik **tutum ve değerler**.
- Kurumunuz için ve ilgili pozisyonda çalışmak için **motivasyon**.
- **Geçmiş davranışlar** gelecekteki davranışlar için bir gösterge olabileceğinden, adayın çalışmadığı dönemler için hesap verebilirlik aranmalıdır.

Personelin program katılımcılarıyla doğrudan çalışmayacağı işler için görüşme soruları, başvuru sahibinin farkındalığını, açıklığını ve kurumunuzun çocuk ve yetişkin güvenliği taahhütlerini kabul edip etmediğini değerlendirmeyi amaçlamalıdır.

Tüm başvuru sahipleri için önerilen mülakat soruları

- [Çocuk ve yetişkin güvenliği yaklaşımını kısaca açıklayınız]. Çocuk ve yetişkin güvenliği politikamızı ve davranış kurallarımızı imzalamaktan memnun musunuz?
- Çocuk ve yetişkin güvenliği sizin için ne anlama geliyor? VEYA Çocuklar için güvenli bir kurum sizin için ne anlama geliyor?

- Çocuk ve yetişkin güvenliği önlemlerinin bizimki gibi bir kurum için neden önemli olduğunu düşünüyorsunuz?
- Çocuk ve yetişkin güvenliği kimin sorumluluğundadır?
- Daha önce güçlü ya da zayıf çocuk ve yetişkin güvenliği prosedürleri olan bir kurumla çalıştınız mı? Bunun kurumun çalışma şekli ve insanları güvende tutma biçimi üzerinde ne gibi bir etkisi oldu?
- Hiç bir meslektaşınız veya yöneticinizle ilgili olarak çocuk ve yetişkin güvenliğiyle ilgili bir konuyu bildirmek zorunda kaldınız mı? Beklediğiniz şekilde yönetildi mi?

Program katılımcıları ile çalışan adaylar için görüşme soruları

- Doğrudan [hedef grubu giriniz] ile çalıştığınız herhangi bir işi açıklayınız.
- [Hedef grup] ile çalışırken hangi sınırlar önemlidir?
- Bu rolde [hedef grubu giriniz] ile çalışmak istemenizdeki motivasyonunuzu açıklayınız?
- [Hedef grup] ile çalışmalarınıza rehberlik etmesi gereken temel değerlerin neler olduğuna inanıyorsunuz?
- Kurumun çocuk ve yetişkin güvenliği yaklaşımının yönetmesi veya dikkate alması gerektiğini düşündüğünüz [hedef gruba] yönelik bazı riskler nelerdir?
- Kurumunuzun çocuk ve yetişkin güvenliği politikası ve sürecine uyduğunuz bir durumu bize anlatın.

Endişe kaynağı olabilecek davranışlar

- Endişe, rahatsızlık ve çocuk ve yetişkin güvenliği sorularını yanıtlarken tereddüt etme gibi beden dili.
- Görüşme boyunca verilen cevaplarda kaçınma, çelişki ve tutarsızlıklar ve özgeçmişlerde ve başvurularda verilen bilgilerle tutarsızlıklar.
- Daha önce çocuklarla ve kırılgan yetişkinlerle çalışmış olan bir başvuru sahibinin çocuk ve yetişkin güvenliği konusunda farkındalık eksikliği (örneğin, sizin bağlamınızda insanları nasıl ve neden güvende tutacağına dair farkındalık eksikliği).
- Çocuk ve yetişkin güvenliği ve ilgili konulara yönelik duyarlılık eksikliği veya küçümseyici yaklaşım.

Referans kontrollerine çocuk ve yetişkin güvenliği sorularını dahil etmek neden önemlidir?

Referanslar, önceki iş arkadaşlarından veya amirlerinden başvuru sahibinin iş performansı, davranışları ve tutumu hakkında önemli bilgiler sağlar. Ayrıca, başvuru ve görüşme aşamalarında başvuru sahibi tarafından sağlanan bilgilerin doğruluğunun teyit edilmesine hizmet eder.

Referans kontrol soruları

- Başvuru sahibi ile ilişkiniz nedir?
- Başvuru sahibini ne zamandır tanıyorsunuz?
- Bu kişiyi doğrudan yönettiniz mi/denetlediniz mi?
- Başvuru sahibinin işten ayrılmasının nedeni/nedenleri nedir?
- [Referans istediğiniz kişiye pozisyonun niteliğini ve yapacakları işi açıklayın. Çocuk ve yetişkin güvenliğinin kurumsal bir öncelik olduğunu açıklayın].
 - Başvuru sahibinin bu rol için uygun olmasını sağlayan bilgi, beceri ve tutumları nelerdir?
 - Hangi alanların iyileştirilmesi gerekebilir?
 - Başvuru sahibinin meslektaşları veya topluluklarla, çocuklarla, gençlerle veya diğer kırılabilir gruplarla kuracağı temas da dahil olmak üzere, bu görevi yerine getirmesiyle ilgili herhangi bir endişeniz var mı?
- Başvuru sahibi şu anda cinsel sömürü, cinsel istismar veya cinsel taciz (CSİT) iddiasıyla ilgili olarak soruşturuluyor mu?
 - Evet. Cevabınız evet ise, lütfen ayrıntıları belirtin.
 - Hayır.
 - Bu soruya cevap veremiyorum.
- Kurumsal politikalara istinaden, başvuru sahibinin istihdam süresi boyunca görevi kötüye kullandığı (CSİT) tespit edildi mi?
 - Evet. Cevabınız evet ise, lütfen ayrıntıları belirtin.
 - Hayır.
 - Yasal / düzenleyici gereklilikler nedeniyle görevi kötüye kullanma olup olmadığını ve görevi kötüye kullanmanın niteliğini belirtemiyorum, lütfen ayrıntıları belirtin.
- Başvuru sahibi, iş davranışlarıyla ilgili olarak kanıtlanmış bir disiplin sürecine tabi tutuldu mu? Cevabınız evet ise, lütfen ayrıntıları belirtin.
- Başvuru sahibini tekrar işe alır mıydınız ve neden?

Referanslar

Bu kaynağın içeriğinin oluşturulmasında aşağıdaki belgelerden yararlanılmıştır.

- Kurumlar Arası Görevi Kötüye Kullanma İfşa Programı, **Davranış Bildirimi** (Bağlantı İngilizce kaynağa yönelindir.)
- Save the Children (2002), Seçim Görüşmelerinde Çocuk Koruma Sorularına İlişkin Kılavuz