

الأسئلة بشأن الصون عند إجراء المقابلات والتحقق من المعرفين

تتضمن هذه المذكرة بعض الأسئلة المقترحة عند إجراء المقابلات وعند التحقق من المعرفين التي يمكنك تضمينها كجزء من عملية التوظيف. يمكن أن يساعد ذلك في التأكد من أن منطمتك لديها عمليات للفحص والتدقيق وإجراءات متبعة لاستبعاد أي شخص قد يكون غير مناسب للعمل معه.

يجب أن تكون الأسئلة بهيكلية معينة لفهم ما يلي حول المتقدمين:

- **المواقف والقيم** تجاه المشاركين في البرنامج ، والبالغين المعرضين للخطر، والنساء، والأطفال، والشباب، وما إلى ذلك، باعتبارها ذات صلة بمنظمتك وبرامجك.
 - **الدافع للعمل** في منطمتك وفي المنصب ذات الصلة.
 - **السلوك السابق** لأن هذا يمكن أن يوفر مؤشراً على السلوك المستقبلي.
- بالنسبة للوظائف التي لن يعمل فيها الموظفون مع المشاركين في البرنامج يجب أن تهدف أسئلة المقابلة إلى اختبار سلوك المتقدم ووعيه وانفتاحه على التزامات منطمتك بالصون.

أسئلة المقابلة المقترحة لجميع المتقدمين

- هل أنت مرتاح للتوقيع على سياسة الصون وقواعد السلوك الخاصة بنا؟
- ماذا يعني لك الصون؟ أو إن (إسم المنظمة) هي منظمة آمنة للأطفال، ماذا يعني هذا برأيك؟
- لماذا تعتقد أن الصون مهم لمنظمة مثل منطمتنا؟
- هل عملت سابقاً مع منظمة لديها إجراءات صون متينة أو هشّة؟ ما هو أثر ذلك على الطريقة التي عملت بها المنظمة وكيف حافظت على سلامة الناس؟
- هل سبق لك أن أبلغت عن مسألة تتعلق بالصون تتعلق بزميل أو مشرف؟
- هل تم التعامل معها بالطريقة التي توقعتها؟

أسئلة المقابلة للمتقدمين الذين يعملون مباشرة مع المشاركين في البرنامج

- صِف أي وظائف شغلتها سابقاً و عملت مباشرةً مع [أدخل المجموعة المستهدفة]
- ما هي الحدود المهمة عند العمل مع [أدخل المجموعة المستهدفة]؟
- اشرح دافعك للعمل في هذا الدور مع [أدخل المجموعة المستهدفة]؟
- ما هي في اعتقادك القيم الأساسية التي ينبغي أن توجه عملك مع [أدخل المجموعة المستهدفة]؟
- ما هي بعض المخاطر التي تتعرض لها [المجموعة المستهدفة] والتي تعتقد أن نهج الصون الخاص بالمنظمة يجب أن يتعامل معها؟

أسئلة التحقق من المعرفة

- ما علاقتك بمقدم الطلب؟
- هل قمت بإدارة / الإشراف على هذا الشخص بشكل مباشر؟
- اشرح طبيعة المنصب للشخص المتقدم الى العمل والعمل الذي سيقوم به.
 - ما هي المعارف والمهارات والمواقف التي يمتلكها مقدم الطلب والتي تجعله مناسباً لهذا الدور؟
 - ما هي المجالات التي قد تحتاج إلى تحسين؟
 - هل لديك أية مخاوف فيما يتعلق بمقدم الطلب الذي سيؤدي هذا الدور، بما في ذلك اتصاله الذي قد يكون مع الزملاء أو المجتمعات، أو
- الأطفال أو الشباب أو الفئات الضعيفة الأخرى؟
- هل كان مقدم الطلب خاضعاً لعملية تأديبية جسيمة متعلقة بسلوك عمله؟ إذا كانت الإجابة بنعم، رجاء التوضيح.
- هل ستقوم بتوظيف المتقدم مرة أخرى؟