المخاطر ، عوامل الخطر ، الآثار والتداعيات ،تدابير التخفيف من المخاطر

RESOURCE & SUPPORT HUB

UKaid from the British people

خطر الاستغلال والانتهاك والتحرش الجنسيين

ما هي مخاطر الاستغلال والانتهاك والتحرش الجنسي؟

الخطر هو احتمال حدوث شيء سيء. إنه ينطوي على عدم اليقين بشأن تأثيرات / تداعيات نشاط ما فيما يتعلق بشيء له عواقب غير مرغوب فيها.

المخاطر هي ناتج الاحتمالية والتأثير (R = PXI)

عندما يكون هناك خطر لم تتم معالجته بشكل صحيح فيما يتعلق بالاستغلال والانتهاك والتحرش الجنسي ، فستكون هناك احتمالية لحدوث إساءة فعلية أو محاولة لاستغلال وضع الضعف أو فارق في السلطة أو الثقة ، لأغراض جنسية وللتحرش الجنسي في مكان العمل.

إدارة مخاطر الاستغلال والانتهاك والتحرش الجنسي

النهج المنهجي المطبق لتقليل احتمالية وأثر المخاطر المرتبطة بالاستغلال والانتهاك والتحرش الجنسي.

خطوات إدارة المخاطر

الخطوة 1: تحديد مخاطر الاستغلال والانتهاك والتحرش الجنسي.
الخطوة2 : تحليل مخاطر الاستغلال والانتهاك والتحرش الجنسي.
الخطوة 3: تقييم أو تصنيف مخاطر الاستغلال والانتهاك والتحرش الجنسي.
الخطوة 4: معالجة مخاطر الاستغلال والانتهاك والتحرش الجنسي.
الخطوة 5: مراقبة المخاطر ومراجعتها.

RESOURCE & SUPPORT HUB

UKaid from the British people

كيفية تقليل مخاطر الاستغلال والانتهاك والتحرش الجنسي

- يمكن تقليل المخاطر في إدارة احتمالية الحدوث وأثرها.
- يمكن إدارة احتمال توافق الاستغلال والانتهاك والتحرش الجنسي بآليات وقائية ، على سبيل المثال. السياسة والإجراءات
- يمكن إدارة الأثر من خلال الإبلاغ عن الحادث وتقديم المشورة وتقديم الدعم للناجين

عوامل أو إشارات الخطر لمخاطر الاستغلال والانتهاك والتحرش الجنسي

العوامل / إشارات الخطر

- عدم وجود بيانات ذات مغزى
- مناطق الصراع
- نقص التوجيه
- خصوصية مساحة العمل

العوامل / إشارات الخطر

- معرفة بإجراءات التظلم
- بيئة عمل غير مهنيّة
- بيئة عمل عدائية

عواقب مخاطر الاستغلال والانتهاك والتحرش الجنسي

التأثيرات الاقتصادية

قد يكون للتحرش الجنسي تأثيرات اقتصادية وخيمة على الضحية. قد تحرم المرأة من فرص التدريب أو الترقية أو العلاوة. انتقامًا من الشكوى ، قد يتم نقلها إلى وظيفة صعبة أو نقلها بعيدًا عن عائلتها ودعمها.

التأثيرات الجسدية

- قد لا تدرك الضحية ذلك ، ولكن يمكن أن يكون للضيق العاطفي - وغالبًا ما يكون - تأثيرًا مباشرًا على وظائف الجسم الأخرى. قد يؤدي الأرق إلى الإرهاق ، مما قد يساهم في حدوث الأوجاع ، أو الآلام ، أو زيادة التعرض للمرض.
- خسارة العمل

التأثيرات العاطفية

- يمكن أن تكون الصدمة العاطفية معيقة للإنسان مثل الجرح الجسدي المرئي. يعتبر التحرش الجنسي مهينًا ومذلًا ، ويمكن أن يتسبب في معاناة الضحايا من فقدان الثقة بالنفس واحترام الذات.
- فقدان السمعة

ما الذي يجب إتمامه

- اهتمام إضافي في التوظيف على سبيل المثال ، طلب تقرير خلو من السوابق من الشرطة

- سياسة الاستغلال والانتهاك والتحرش الجنسي
يجب أن يكون لدى صاحب العمل سياسة حول الاستغلال والانتهاك والتحرش الجنسي تشرح بوضوح لجميع الموظفين أن الاستغلال والانتهاك والتحرش الجنسي لن يتم التسامح معهم من قبل أي موظف أو مشرف أو زميل في العمل أو عميل أو مقاول أو أي شخص آخر يمارس الأعمال التجارية مع صاحب العمل.

ما الذي يجب إتمامه

يجب أن تقوم السياسة بـ :

- تعريف الاستغلال والانتهاك والتحرش الجنسي بوضوح ؛
- تضمين أمثلة محددة على السلوك غير القانوني ؛
- توفير السرية لأولئك الذين يبلغون أو يساعدون في التحقيق حول الاستغلال والانتهاك والتحرش الجنسي

RESOURCE & SUPPORT HUB

UKaid from the British people

ما الذي يجب إتمامه

إجراءات الشكوى :

لكي تكون العملية فعالة ، يجب أن تكون قابلة للاستخدام.

الإجراءات التي تشجع على تقديم التقارير ضرورية لسياسة فعالة.

التحقيق:

يتعين على المنظمات التحقيق على الفور فيما إذا كانت الشكوى صحيحة ، وإذا كانت كذلك ، فعليها تحديد ما يجب أن يكون الحل المناسب.

ما الذي يجب إتمامه

الانضباط:

تمتلك معظم المنظمات سياسات تأديبية عامة ، ولكن يجب أن تتضمن سياسة الاستغلال والانتهاك والتحرش الجنسي الإجراءات التأديبية المحتملة المحدّدة لانتهاك السياسة.

التعليم والتدريب:

يجب على المنظمات توفير جلسات تعريفيّة وتقديم تدريب سنوي لجميع العمال حول سياسات وإجراءات التحرش الجنسي الخاصة بها.

كيفية إجراء تقييم وأنظمة فعالة للمخاطر

RESOURCE & SUPPORT HUB

UKaid from the British people

التقييم الفعال للمخاطر التي تهدّد الصون

النظر في ركائز الصون الرئيسية في عملية تقييم المخاطر

التوعية

- على مستوى مختلف (مثل المستفيدين والشركاء والموظفين وما إلى ذلك)

الوقاية

- السياسة
- مدونة قواعد السلوك
- التوظيف الآمن والموظفين
- البرامج الآمنة
- المساءلة والمراقبة

الإبلاغ

- إجراءات تقديم التقارير المحلية

الاستجابة

- التنفيذ في السياقات المحلية
- الإحالة
- التحقيق

RESOURCE & SUPPORT HUB

UKaid from the British people

نظرة عامة على أداة مبسطة لتقييم المخاطر بشأن الحماية من الاستغلال والانتهاك والتحرش الجنسي

ما هو الغرض من الأداة؟

✓ جزء من التدابير الوقائية للحماية من الاستغلال والانتهاك والتحرش الجنسي والعنف

أداة مبسطة وسهلة الاستخدام تعكس السياق المحلي: -

- المخاطر خاصة بالسياق في إثيوبيا
- تمت ترجمتها إلى اللغة المحلية

✓ تقدم التوصيات الصحيحة لاستراتيجية التخفيف من المخاطر الممكنة

RESOURCE & SUPPORT HUB

UKaid from the British people

نظرة عامة على أداة مبسطة لتقييم المخاطر بشأن الحماية من الاستغلال والانتهاك والتحرش الجنسي

أين يمكننا تطبيق أداة تقييم المخاطر؟

- ✓ سياقات تنفيذ المشاريع / البرامج
- ✓ السياقات التشغيلية
  - التوظيف
  - اللوجستيات (عملية سلسلة التوريد الشاملة)
  - الإدارة المالية ووظائف الدعم
- ✓ الشراكة

قبل وبعد المنح الفرعية

نظرة عامة على أداة مبسطة لتقييم المخاطر بشأن الحماية من الاستغلال والانتهاك والتحرش الجنسي

متى يمكننا تطبيق أداة تقييم المخاطر؟

بانتظام
(كجزء من إطار عمل المراقبة والتقييم)

خلال مرحلة التنفيذ

خلال مرحلة التصميم

المحتويات الرئيسية لأداة تقييم المخاطر بشأن الحماية من الاستغلال والانتهاك والتحرش الجنسي

ثلاثة أقسام رئيسية

1.معلومات اساسية

- ✓ تعريف موجز للحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين
- ✓ الغرض من الأداة وتطبيقها
- ✓ دليل حول كيفية استخدام الأداة

2.تقييم المخاطر الرئيسية

- ✓ المخاطر المحتملة بما يتماشى مع فئة التوقعات ومراعاة السياق المحلي
- ✓ وسائل التحقق من حالة الخطر
- ✓ تدابير التخفيف المقترحة /المخطط لها
- ✓ تحديد المسؤول الأساسي عن إدارة الخطر

3.ملخص عن معدّل حالة الخطر

RESOURCE & SUPPORT HUB

UKaid from the British people

المحتويات الرئيسية لأداة تقييم المخاطر بشأن الحماية من الاستغلال والانتهاك والتحرش الجنسي

المسؤول عن إدارة الخطر (مثل مدير المشروع وموظفي الموارد البشرية وموظفي المراقبة والتقييم والمساءلة والتعلم وما إلى ذلك)	تدابير المعالجة / التخفيف المخطط لها (لتلك التوقعات في ظل حالة "لا على الإطلاق" و "جزئيًا")	علق على كيفية استيفاء المؤشر وإرفاق الدليل (وسائل التحقق)	بالكامل 2	جزئياً 1	إطلاقاً (0)	وصف التوقع	فئة التوقعات بشأن الصون	المخاطر المحتملة
							التوعية	
							الوقاية والبرامج الآمنة	
							الإبلاغ	
							الاستجابة	

المحتويات الرئيسية لأداة تقييم المخاطر بشأن الحماية من الاستغلال والانتهاك والتحرش الجنسي

ملخص معدل المخاطر

مجموع النقاط

مخاطر عالية = الدرجة 1-7
مخاطر متوسطة = الدرجة 8-15
مخاطر منخفضة = الدرجة 16-20

المحتويات الرئيسية لأداة تقييم مخاطر الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين

قائمة مرجعية للمكونات المطلوبة في سياسة الصون

- قم بتضمين تعريف لما تتضمّنه، على سبيل المثال الحماية من الاستغلال والانتهاك والتحرش الجنسي
- اشرح من تشمل السياسة (النطاق)
- سياسة عدم التسامح إطلاقًا في المنظمة مع الموظفين والمتطوعين والشركاء والمقاولين
- حدد مسؤوليات المنظمة
- حدد مسؤوليات الموظفين

المحتويات الرئيسية لأداة تقييم المخاطر بشأن الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين

قائمة مراجعة للمكونات المطلوبة في سياسة الصون

- اذكر بوضوح السلوكيات المحظورة
- الربط مع إجراء المبلغين عن المخالفات
- قم بتضمين إرشادات إضافية حول السلوك مع الأطفال
- قائمة بالأشخاص المعرضين للخطر ومستوى الاتصال بموظفي البرنامج